



www.silberfuchs-netz.ch  
länger leben – anders arbeiten

## **Bericht zum Zoom-Meeting –Wie sind die Arbeitswelt und Jobs zu gestalten, damit Fachkräfte über 64/65 hinaus bei der Stange bleiben?**

09. März 2021

Im zweiten Meeting des Silberfuchs-Netzwerkes im Jahr 2021, das wiederum via Zoom durchgeführt werden musste, wurde in einem kleineren Kreis das Thema diskutiert, wie die Arbeitswelt und Jobs strukturell zu gestalten sind, damit Fachkräfte über 64/ 65 hinaus bei der Stange bleiben? In einer späteren Veranstaltung werden wir uns dann mit den individuellen Faktoren beschäftigen (wie der persönlichen Lebenssituation: Beziehungsstatus, Zusammensetzung des Haushalts, finanzielle Verhältnisse, etc.). Eine wesentliche Erkenntnis der Diskussion sei allerdings vorweggenommen: bei allen Anstrengungen von Organisationen und Unternehmen ein förderliches Umfeld zu schaffen, sind es stets individuelle Entscheide, die durch die individuellen Umstände geprägt werden.

### **Statusbericht der Teilnehmenden**

Die Teilnehmenden berichten von ihrer individuellen Befindlichkeit, wobei zwei Tendenzen sich herauskristallisieren:

- Eine grosse Müdigkeit verbunden mit der Hoffnung, sich bald wieder einmal näher kommen zu dürfen
- Eine grosse virtuelle Nähe/Solidarität und Hilfsbereitschaft, die erst durch die erzwungene physische Distanz geschaffen wurde

### **Präsentation**

Die Präsentation gibt einen Überblick über den Zeitpunkt des Entscheides über den (Nicht-)Verbleib beim bisherigen Arbeitgeber nach Erreichen des formellen Pensionierungsalters und der Voraussetzungen, die Zeitpunkt und Inhalt des Entscheides beeinflussen. Sie listet auch einige der Individuellen Einflussfaktoren sowie der objektiven bzw. subjektiven Einflussfaktoren auf und macht einige Aussage zu deren gegenseitigem Verhältnis.

Die verteilte Präsentation integriert die Erkenntnisse der Diskussion aus dem Meeting.

### **Gruppenarbeit zum Arbeitsumfeld in Organisationen und Unternehmen**

In der Diskussion werden die folgenden zusätzlichen Voraussetzungen eingebracht:

- Das frühzeitige Gespräch in beidseitig klar kommuniziert wird
- Die gegenseitige Wertschätzung für Angebot und Leistung
- Eine vertrauliche und vertrauensbildende Kommunikation
- Eine hohe Flexibilität innerhalb klarer Rahmenbedingungen

## **Gruppenarbeit zu den Arbeitsinhalten**

In der Diskussion werden die folgenden zusätzlichen Voraussetzungen eingebracht:

- Neuartige Arbeitsinhalte können die Neugierde wecken
- Variation von der Tiefe in die Breite oder umgekehrt: Fachspezialist wird Allrounder mit grossem Hintergrund oder Fokus auf interessante Einzelthemen
- Arbeitsinhalt bei dem das grosse Erfahrungswissen eine Erfolgsvoraussetzung ist

Das nächste Meeting vom 22. April 2021 findet wahrscheinlich nochmals per Zoom statt und thematisiert die Berufsgruppe der Informatiker unter dem Titel «Jahrgang zweitrangig: Auch Informatiker haben – dank innovativer Strukturen – nachhaltige Jobperspektiven»

René Lichtsteiner & Elisabeth Michel-Alder  
10. März 2021